

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2014

aruandeaasta lõpp: 31.12.2014

nimi: Eesti Vabaharidusliit

registrikood: 80067113

tänava/talu nimi, J. Vilmsi tn 55

maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10147

telefon: +372 6488100

faks: +372 6488105

e-posti aadress: evhl@vabaharidus.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	11
Bilanss	11
Tulemiaruanne	12
Rahavoogude aruanne	13
Netovara muutuste aruanne	14
Raamatupidamise aastaaruande lisad	15
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	15
Lisa 2 Võlad ja ettemaksud	16
Lisa 3 Tööjõukulud	16
Lisa 4 Seotud osapooled	16
Aruande allkirjad	18



TEGEVUSARUANNE

Eesti Vabaharidusliit (EVHL) on üleriigiline valitsusväline katusorganisatsioon, mis ühendab haridussihilisi kodanikeühendusi ja vabahariduslikke koolitusasutusi.

Eesti Vabaharidusliidu missioon on vabahariduse teadvustamine ühiskonnas ja liikmete toetamine kodanikuühiskonna arendamiseks vajaliku õpikeskkonna loomisel.

EVHL põhieesmärk on elukestva õppe väärtustamine vabaharidusliku mõtteviisi levitamise ja kodanikuühiskonna arendamiseks vajalike võtmepädevuste kujundamiseks.

Eesti Vabaharidusliidu peamine tegevusvaldkond on täiskasvanute koolitus.

I JUHTIMINE

1. JUHATUS

Juhatus on kaheliikmeline.

2. VOLINIKE KOOSOLEKUD

2014. aastal toimus 4 volinike koosolekut.

Peamised teemad:

- Liikmeskonnaga seotud küsimused
- 2013. majandusaasta aruanne
- 2014. tegevuskava
- Üldkogu korraldamine; tunnustamine
- Koostööprojektides osalemise otsustamine
- EL uue eelarveperioodi ettevalmistusega seotud küsimused
- Koostöö teiste võrgustikega
- Täiskasvanuhariduse poliitikaga seotud teemad

Aruandeaastal lahkus töökoha vahetuse tõttu volikogust üks liige. Volikogu jätkab valimisteni 6-liikmeisena.

II LIIKMESKOND

Liikmeskonnast lahkus avalduse alusel ning volikogu otsusega kolm liiget:

1. Koolituskeskus ELLU
2. Eesti Kodu-uurimise Selts (EKUS)
3. Tallinna Õpetajate Maja.

Volikogu otsusega kustutati kuus liiget, kes on lõpetanud tegevuse või loobunud liikme rollist ja kohustustest:

1. AHL Tallinna keskus
2. Elva Rahvakool
3. Vara Maanaiste Selts
4. Järvamaa Haridus

5. Kristlik Ühing Noorte Missioon
6. Loominguline Selts Athena Maja.

Seisuga 31. detsember 2014 on liikmesorganisatsioone 71.

III ÜLDKOOSOLEK

Üldkoosolek toimus 11. aprillil Tartu Ülikooli Ajaloomuuseumis. Eesti Vabaharidusliidu 20. tegevusaasta täitumise puhul anti kätte tunnustused:

- Elutöö auhind – Juta Jõgi, Eesti Õpiringide Selts SEMUD
- Aastaauhind 2013 – Heli Kaldas, Eesti Rahvaulikoolide Liit, Haapsalu Rahvaulikool
- Aastaauhind 2013 – Õnne Paimre, Eesti Õpiringide Selts SEMUD
- Vabahariduse Sõber – Hannelore Juhtsalu, SA Archimedes hariduskoostöökeskus.

IV PROJEKTID

1. Vabahariduslike koolituskeskuste regionaalsed õpitoad

Korraldati neli õpituba – Haapsalus, Tallinnas, Tartus ja Järva-Jaanis.

Kokku osales õpitubades 88 täiskasvanute õpetajat õppija rollis; koolitaja rollis oli kokku 7 inimest. Esindatud oli kokku 25 koolitusorganisatsiooni. Viis koolitusega seotud asutust olid väljastpoolt vabahariduse võrgustikku - täiskasvanute gümnaasium, kutseõppeasutus, nõustamiskeskus, gümnaasiumi kaugõppeosakond, noorsootöökeskus.

Õpitubade teemad:

- Milliseid oskusi vajab koolitaja uute sihtrühmadega töötades
- Positiivsed ja negatiivsed õpikogemused
- Eneserefleksiooni viisid ja võtted
- Toimetulek raskete õppijatega
- Probleemipõhine õppimine. Tegevusplaan
- Enesemotivatsioon ja tegudevestlus
- Erinevad mustrid õppimiseks õpetajale ja õppijale: õpimeetodid
- Mänguliste õppematerjalide koostamine ja praktiline kasutamine
- Modernistlikud ja postmodernistlikud väärtused ja täiskasvanute koolitus

Toetudes valdkonna praktikute teadmistele ühtlustati olulisi arusaamu:

- keda me nimetame väiksema konkurentsivõimega sihtrühmaks
- millised on täiskasvanutele vajalikud õpioskused.

Õpitubades kasutati rahvusvaheliste projektide raames välja töötatud õppematerjale, andes neile projektidele jätkusuutlikkuse.

Projekti „Vabahariduslike koolituskeskuste regionaalsed õpitoad“ rahastas Hasartmängumaksunõukogu.

2. OSALEMINE RAHVUSVAHELISTES PROJEKTIDES

KnowYourLifestyle (KYL) IntroducingSustainableConsumptionin 2nd-chance education (2013-2015)

Projektis tutvustatakse täiskasvanud õppijale globaliseerumisega seotud arenguid maailmas ja selle mõju nii loodusele kui meie igapäevasele elule. Tegemist on maailmahariduse (Global Learning) alase projektiga. Projekti sihtgrupp on madalama haridustasemega täiskasvanud, eelkõige noored täiskasvanud. Eesmärgiks on madalama haridustasemega täiskasvanutes äratada huvi õppimise vastu inimesele huvitavate ja vajalike teemade kaudu.

2014. aastal valmis neljast teemast koosnev õppematerjal mida saab kasutada nii rahvaülikoolide kursustel kui täiskasvanute gümnaasiumides lisamaterjalina. EVHL vastutas ühe õppemooduli ja –materjali valmimise eest.

Projekti raames teeme koostööd täiskasvanute gümnaasiumidega ja Tartu Keskkonnahariduse Keskusega.

2014. aastal toimus projekti koosolek ja seminar Klagenfurtis millest võtsid osa Tiina Jääger EVHL-st ning Piret Väinsalu TKHK-st. Peamisel tegeleti aruandeaastal õppematerjali koostamisega. Aasta lõpuks valmisid inglise keelne ja eesti keelne versioon.

EVHL kodulehel on projekti lühitutvustus ning viide projekti kodulehele <http://www.vabaharidus.ee/index.php?page=97>

Projekti koduleht <http://www.eaea.org/en/projects/partner-projects/know-your-lifestyle.html>

Grundtvig õpikoostööprojekt „Learn to Learn for Adult Returners“ (L2L4AR)

2013-2015

Projekti põhiteema on seotud õpioskustega – mida partnerriikides mõistetakse õpioskuste all ja millised kogemused on kellegi õpioskuste kujunemisel ja edenemisel täiskasvanutel, kel on pikem paus olnud õppimises.

Projekti koordinaator on Leedu Täiskasvanuhariduse Assotsiatsioon, partnerid on lisaks Eesti Vabaharidusliidule Saksamaalt, Hollandist, Portugalist ja Rootsist.

Riigisisese teeb EVHL koostööd Haapsalu Rahvaülikooliga. 2014. aastal viidi täiskasvanute koolitajatega ja täiskasvanud õppijatega läbi fookusgrupi intervjuud teemal „Mis on õpioskused?“. Haapsalu rahvaülikoolis toimus ideelabor kus õpetaja testis erinevaid õpioskusi arendavaid meetodeid.

Kevadel toimus projekti koosolek Portugalis. Sellel osalesid Maire Sander ja Tiina Jääger. Oktoobris toimus projekti seminar Hamburgis. Sinna kaasati ka õpetaja ja kaks õppijat Haapsalu Rahvaülikoolist. Seminaril õpetas õpetaja Mari Kald rahvusvahelisele õppijaskonnale kuidas oma õpioskusi arendada.

Projekti info leiab: <https://www.facebook.com/pages/Learn-to-Learn-for-Adult-Returners/218569714969594?fref=ts>

Learn for Work and Life! One Step Up (LeWeLUp) 2011-2014

Projekti lõppes 2014. aasta juunis. Selle peaesmärk oli tagada madala haridustasemega inimestele paremad võimalused õppimiseks, et edukalt toime tulla tööl ja isiklikus elus.

Projekti partnerid olid Stirlingi Ülikool Šotimaal (koordinaator), Sotsiaaluuringute Keskus CREA Barcelona Ülikoolis, Eesti Vabaharidusliit, Rumeenia Täiskasvanuhariduse Instituut IREA Timisoaras, Saksamaa Täiskasvanuhariduse Instituudi Leibnizi Elukestva õppe keskus (DIE), Espace Pédagogie Formation (Õppimisruum) (EPFF) Prantsusmaal. Lisaks sisulisele tööle vastutab EVHL projektis sisehindamise ja käsiraamatu testimise protseduuri eest. 2014. aastal toimus 1 projekti koosolekut Barcelonas. Partnerite koostööna valmis koolituseprogramm. Rahvusvaheline koolitus toimumus 2014.a. jaanuaris Marsseilles. Üks koolitajatest oli projekti partnerina Tiina Jääger. Õppijatena osalesid Anneli Suits Paide Täiskasvanute Keskkoolist ja Sirje Kessa Viljandi Rahvakoolist. Valmis käsiraamat (ingl. k. Toolkit) koolitajale. Ühe peatüki autorid on Erle Nõmm ja Tiina Jääger. Eesti keelne versioon ilmus mais ja osutus koolitajate hulgas populaarseks. Nii eesti kui inglise keelset versiooni saab alla laadida projekti kodulehelt.

EVHL kodulehel on viide projekti kodulehele. Projekti koduleht www.lewelup.eu

Outreach. Empowerment. Diversity (OED) 2012-2014

Projekti koordinaator oli Euroopa Täiskasvanuhariduse Assotsiatsioon (EAEA). Projekti eesmärk oli välja selgitada parim meetodika ühiskonna marginaalsete gruppide kaasamiseks õppimisse ja aktiivsesse ühiskonnaellu.

OED oli võrgustikuprojekt, partneritena osalesid 17 organisatsiooni 14 Euroopa riigist. EVHL oli projekti OED üheks partneriks. Projekt lõppes 2014. aasta oktoobris.

Viimane projekti partnerite koosolek ja seminar toimusid Kreekas ja seal osalesid Maire Sander ja Viive Jüriso. Juunis toimus projekti lõpukonverents Brüsselis kus osalesid Maire Sander ja Tiina Jääger EVHLst ning Ontika Koolituskeskuse õpetaja Anneli Bogens.

Võrgustiku koostööna valmisid materjalid „*Engaging New Learners in Adult Education: Short guide for policy - makers and adult educators*“, „*Collection, Presentation and Analysis of Good Practice Examples from Adult Education Leading towards an Inclusive Society*“ ja „*Guidelines for Trainers and Management Staff in Adult Education*“

Projekti lühikirjeldus ja viide kodulehele on EVHL kodulehel <http://www.vabaharidus.ee/index.php?page=97> . Projekti kodulehelt www.oed-network.eu leiab põhjalikuma ülevaate projekti tegevustest ning saab alla laadida materjale.

3. Programmi Nordplus täiskasvanuhariduse alaprogrammi raames täiskasvanud õppijate õpirände koordineerimine Põhjamaadesse

EVHL on õppimisvõimalustest Põhjamaade rahvaulikoolides teavitanud listides, infokirjades, seminaridel. EVHL kodulehel on info. Õppimisvõimaluste vastu on huvi tuntud. Oleme potentsiaalseid õppijaid konsulteerinud kuid peamiseks takistuseks õppima minekul on majanduslikud probleemid: stipendium on tagasihoidlik ning õppija omapanus küllalt suur. 2014. aasta kevadel valmis taotlus, et potentsiaalne õppija saaks osaleda Rootsis rahvaulikooli kursusel kuid õppija loobus viimasel hetkel.

2013/2014. õppeaastal õppis Verner Mägi Tantsuklubist Triiniks Taanis (International Academy of Physical Education in Ollerup). 2014.a. juulis valmis EVHL aruande Verner Mägi õpingute tulemuse kohta. Oma aruandes tõi Verner Mägi esile õppimisega kaasnenud lisaväärtusi – võimalus valida peateemale lisaks mitmeid lisamooduleid (projekti juhtimine, noorsootöoga seotud moodulid) ja suhtlemist rahvusvahelises kogukonnas, mis andis palju sõpru üle maailma.

4. Balti Suvekool

III Balti Suvekooli korraldajaks oli Läti Täiskasvanuhariduse Assotsiatsioon. Suvekool toimus 25.-27. juunil Iecavas. EVHL osalesid büroo töötajad ja Põltsamaa Kunstiseltsi õpetajad.

V VALDKONNA ESINDAMINE SISERIIKLIKES KOOSTÖÖKOGUDES JA VÕRGUSTIKES

Eesti Vabaharidusliit oli aruande aastal esindatud

- Hariduse Kutsenõukogus,
- Täiskasvanute koolitaja kutsekomisjonis,
- Täiskasvanuhariduse Nõukogus,
- Eesti Haridusfoorumi võrgustikus,
- Eesti Koostöö Kogu harta liige,
- Maksu- ja Tolliameti komisjonis tulumaksusoodustusega MTÜ-de nimekirja korrastamisest,

- Elukestva Õppe programmi ERASMUS+ juhtkomitee täiskasvanuhariduse nõukogus ja täiskasvanuhariduse valdkonna hindamiskomisjonis,
- ENUT koostöö võrgustikus,
- Ja erinevates temaatilistes töörühmades.

VI EESTI ESINDAMINE RAHVUSVAHELISEL TASANDIL

EVHL on

- Rahvusvahelise Täiskasvanuhariduse Nõukogu (ICAE) liige.
- Euroopa Täiskasvanuhariduse Assotsiatsiooni (EAEA) liige. 2014. aastal korraldas EAEA juhatus korralise koosoleku Tallinnas.
- Balti- ja Põhjamaade täiskasvanuhariduse katusorganisatsioonide võrgustiku liige. Võrgustiku igaaastane nõupidamine toimus Reikjavikis.
- European Basic Skills Network (EBSN) liige.

VII VABAHARIDUSLIKUD KOOLITUSKESKUSED

2014. aasta korraldasid vabahariduslikud koolituskeskused ainult tasulisi koolitusi, kus õppijatel tuli tasuda koolituskulud 100%. See mõjutas ka koolitusteemasid ning koolitavate struktuuri: kõige rohkem korraldati kursusi kunstide valdkonnas ning õppijateks maksujõuline töötav inimene.

2014. aastal korraldati 37 koolituskeskuses¹ kokku 1463 kursust kus õppis 23807 täiskasvanut. Kuna aruandeid laekus 7 koolituskeskusest vähem, siis ei ole võimalik võrrelda 2013. ja 2014. aasta tulemusi kuid tendents on õppijate arvu suurenemisele. 2013. aastal õppis 44 koolituskeskuses tasulistel kursustel 20764 õppijat, 2014. aastal 37 koolituskeskuses 23807 õppijat.

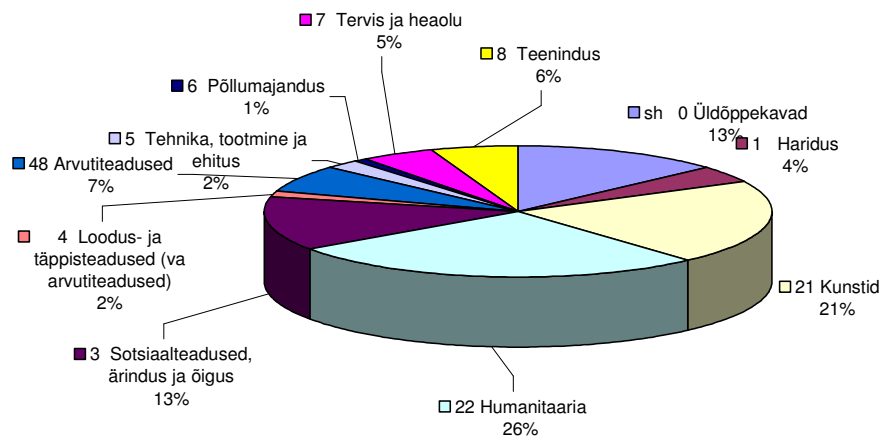
2013		2014	
Õppijate arv	Kursuste arv	Õppijate arv	Kursuste arv
20 764	1 554	23 807	1 463

Koolituste võrdlus 2013 ja 2014.

Meeste osalus koolitustel on tõusnud – 28,30% õppijatest olid mehed, mis on suurim viimase 10 aasta lõikes. Kõikides koolituskeskustes kokku toimus õppetöö 322 erineva õppekava järgi. Kõige rohkem on humanitaaria² suuna õppekavu - 87, millest enamus on võõrkeeled.

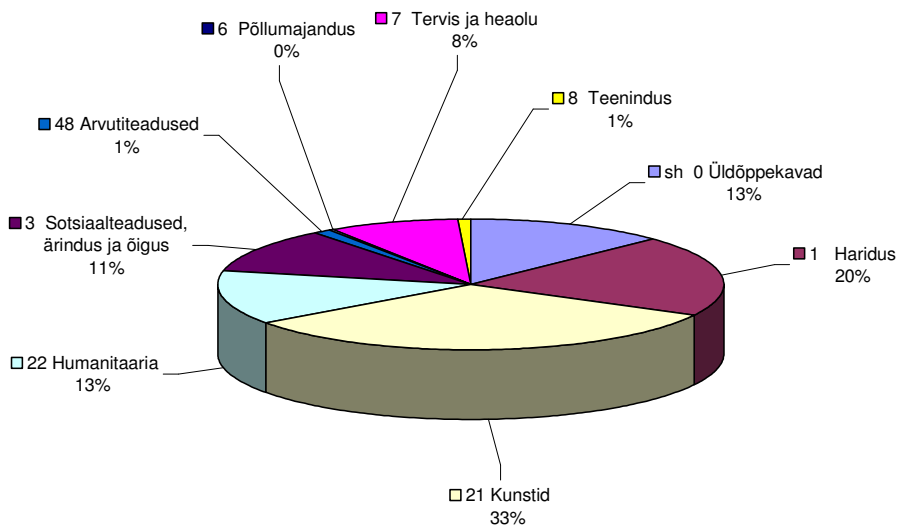
¹ Andmed aruande jaoks laekusid 37 koolituskeskusest

² ISCED õppekava suunad



Õppekavade struktuur 2014

Kõige rohkem korraldati kursusi kunstide suunal, millele järgnes koolitajate koolitus (hariduse suuna õppekavad).



Kursuste struktuur 2014

Koolituskeskuste töö korraldus.

37 koolituskeskuses töötab 630 koolitajat, kelledest ainult 4% on sõlmitud tööleping. Põhjuseks asjaolu, et enamus koolituskeskusi (eriti maapiirkonnas) ei saa tagada koolitajatele püsivat töötasu. Seega töötavad koolitajad peamiselt võlaõigusliku lepingu alusel. Samas on 72% koolitajatest konkreetsetes koolituskeskuses töötanud juba üle 5 aasta, mis lubab neid nimetada „oma kooli õpetajateks“.

Töötanud koolituskeskuses alla 1 aasta	10%
Töötanud koolituskeskuses 1-5 aastat	18%
Töötanud koolituskeskuses üle 5 aasta	72%

Täiskasvanud koolitaja kutsega koolitajaid on ainult 41 ehk kutset omavate koolitajate protsent (6%) on jäänud eelmise aastaga võrreldes samaks. Kindlasti tuleb kutse omandamise võimalusi ja vajadust selgitada rohkem koolituskeskuste juhtidele, kes igapäevaselt suhtlevad oma koolitajatega.

VIII SUVEKOOL

XVII Suvekool toimus 14.-15. augustil Järva-Jaanis. Suvekool peateemaks oli õpioskuste arendamine. Korraldati avatud õpitubasid, kus koolitajad lõimisid erinevaid võtmepädevusi. Õpitoad olid avatud ka Järva-Jaani inimestele.

IX EVHL BÜROO TEGEVUS

2014. aastal töötas EVHL büros neli osalise tööajaga töötajat.

Büroo töötajad vastutavad organisatsiooni igapäevase toimimise eest:

- o seminaride ja koosolekute ettevalmistamine ja läbiviimine (üldkoosolek Tartus „EVHL 20“, suvekool, 4 volinike koosolekut, projekti LewelUp teavitusseminar, 12.12 sündmus liikmetele, 2 „Õpime õppima“ seminari ja 4 õpituba, EAEA juhatuse koosoleku võõrustamine);
- o rahvusvahelise koostöö järjepidevuse hoidmine (osaleti 10 rahvusvahelisel koosolekul);
- o projektide elluviimise eest (lõppesid LewelUp, OED, „Õpime õppima“; jätkuvad projektid L2L4AR, KYL; uus projekt Hasartmängumaksunõukogu toetusel);
- o vajaliku dokumentatsiooni koostamine ja korrashoid;
- o rahaliste vahendite eesmärgipärane kasutamine;
- o korrektse raamatupidamise korraldamine;
- o informatsiooni kogumine ja levitamine (8 infokirja, infolist, koduleht, FB)

Vajadusel ja võimalusel kaasatakse projektidesse eksperte ja lepingulisi töötajaid. EVHL on Eesti Töötukassale vabatahtliku töö partneriks, 2014. aastal kaasati büroo tegevusse erinevatel aegadel neli vabatahtlikku.

Osalemine EMSLi arenguprogrammis

2014. aastal jätkus EMSL-i poolt algatatud vabaihenduste arenguprogramm. Osalemine selles programmis oli väga inspireeriv ning andis võimaluse vaadata organisatsiooni tegevusele värske ja ka kriitilise pilguga.

2014. aastal toimusid kokkuvõtavad seminarid ja nõustamised. EVHL-i puhul tõsteti esile head finantsjuhtimist ja soovitati seda kogemust jagada teistele ühendustele.

X KOKKUVÕTE

2014. aastal jätkus projektitöö: lõppes 2 ja jätkus 2 rahvusvahelist projekti ja 1 riigisisene projekt. Kõikide projektide teemad on EVHL prioriteet: koolitusvajadus, uued sihtgrupid ja madalama haridustasemega inimeste kaasamine õppesse. Osalemine EMSL arenguprogrammis oli väga vajalik.

2014. aasta lõppes tulemiga 907 eurot, mis läheb 2012. aastal tekkinud negatiivne tulemi katteks. 2015. aastal on plaan katta negatiivset tulemist 5000 euroga. 2012 aasta negatiivse tulemi tekkepõhjus oli esialgselt planeeritust suurem omapanus erinevatesse projektidesse. EVHL jätkab aktiivset osalemist erinevates põhitegevusega seotud projektides. EVHL on jätkuvalt aktiivselt tegutsev jätkusuutlik organisatsioon.

XI FINANTSSUHTARVUD

	2014	2013
Maksevõime kordaja (käibevara / lühiajalised kohustused)	0,07	0,24
Tulude muutus (aruandeperioodi tulu – eelneva perioodi tulu) / eelneva perioodi tulu	- 0,61	- 0,49

Ramatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2014	31.12.2013
Varad		
Käibevara		
Raha	116	5 864
Nõuded ja ettemaksud	2 584	6 583
Kokku käibevara	2 700	12 447
Kokku varad	2 700	12 447
Kohustused ja netovara		
Kohustused		
Lühiajalised kohustused		
Laenukohustused	25 073	24 869
Võlad ja ettemaksud	12 860	23 718
Kokku lühiajalised kohustused	37 933	48 587
Kokku kohustused	37 933	48 587
Netovara		
Eelmiste perioodide akumulatsioonid	-36 140	-46 765
Aruandeaasta tulem	907	10 625
Kokku netovara	-35 233	-36 140
Kokku kohustused ja netovara	2 700	12 447

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2014	2013
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	1 880	2 314
Annetused ja toetused	98 026	252 463
Muud tulud	327	330
Kokku tulud	100 233	255 107
Kulud		
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-46 131	-205 519
Mitmesugused tegevuskulud	-15 389	-13 441
Tööjõukulud	-36 532	-23 693
Muud kulud	0	-56
Kokku kulud	-98 052	-242 709
Põhitegevuse tulem	2 181	12 398
Intressikulud	-1 274	-1 773
Aruandeaasta tulem	907	10 625

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2014	2013
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	2 181	12 398
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	3 508	100 899
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	-10 368	-91 145
Kokku rahavood põhitegevusest	-4 679	22 152
Rahavood finantseerimistegevusest		
Saadud laenude tagasimaksud	-500	-14 541
Arvelduskrediidi saldo muutus	705	0
Makstud intressid	-1 274	-1 773
Kokku rahavood finantseerimistegevusest	-1 069	-16 314
Kokku rahavood	-5 748	5 838
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	5 864	26
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-5 748	5 838
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	116	5 864

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2012	-46 765	-46 765
Aruandeaasta tulem	10 625	10 625
31.12.2013	-36 140	-36 140
Aruandeaasta tulem	907	907
31.12.2014	-35 233	-35 233

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Eesti Vabariidusliidu 2014. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti Vabariigi hea raamatupidamise tavaga. Hea raamatupidamise tava põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Eelnenud aruandeperioodil kasutatud arvestuspõhimõtteid, hindamisaluseid ning info esitlusviisi ei ole käesoleva raamatupidamise aastaaruande koostamisel muudetud, välja arvatud need valdkonnad, mis on muutunud muudatuste tõttu raamatupidamise seaduses või Raamatupidamise Toimkonna juhendites.

Kasumiaruande skeemi valikul on tuginetud raamatupidamise seaduse paragrahv 18 lõikele 4, mille kohaselt tegevusaladel, kus see on põhjendatud majandustegevuse iseloomu tõttu, võib raamatupidamiskohustuslane kasutada seaduse lisades toodust erinevat kasumiaruande skeemi.

Raamatupidamise aruannete koostamisel on lähtutud olulisuse printsiibist.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Aruandes kajastatakse kassas olevat sularaha ja arvelduskontode jääke pangas.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuetena kajastatakse tavapärase tegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid, milledeks on:

- nõuded ostjate vastu kajastatakse laekumata, kuid sissenõutavaks muutunud liikmemaksu arveid või muid tegevuse käigus laekumata arveid.
- nõuded sihtfinantseerimisest kajastatakse nõutavaks muutunud sihtfinantseerimise laekumata osa.
- maksude ettemaksed kajastatakse maksude ettemakseid.
- ettemaksed tarnijatele kajastatakse tarnijatele ettemakseid ja üürilepingu tagatisraha.
- muud ettemaksed kajastatakse võimalikke muid ettemakseid (nt töötasu ettemaksed, ettemaksed liikmetele jne)

Lootusetud nõuded on kantud bilansist välja.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Materiaalseks põhivaraks loetakse tegevuses kasutatavaid varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta ja maksumusega alates 640 eurot.

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast (k.a tollimaks ja muud mittetagastatavad maksud) ja otseselt soetamisega seotud kulutustest, mis on vajalikud vara viimiseks tema tööseisundisse ja –asukohta. Materiaalset põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused.

Amortisatsiooni arvestatakse lineaarselt. Amortisatsiooninorm määratakse igale põhivara objektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 640

Finantskohustused

Lühiajalised laenud. siin kajastatakse saadud laenud tasumise tähtajaga kuni 12 kuud.

Annetused ja toetused

Riigieelarvest saadavad vahendid, mis ei ole otseselt seotud ühegi konkreetse projekti finantseerimisega kajastatakse tuluna hetkel, mil toetus muutub sissenõutavaks.

Sihtfinantseerimine kajastatakse tuluna siis, kui sihtfinantseerimine muutub sissenõutavaks ja sihtfinantseerimisega seotud võimalikud tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustusena.

Lisa 2 Võlad ja ettemaksud

(eurodes)

	31.12.2014	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	587	587
Võlad töövõtjatele	3 779	3 779
Maksuvõlad	3 397	3 397
Muud võlad	215	215
Intressivõlad	215	215
Saadud ettemaksud	4 882	4 882
Kokku võlad ja ettemaksud	12 860	12 860
	31.12.2013	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	290	290
Võlad töövõtjatele	496	496
Maksuvõlad	3 196	3 196
Muud võlad	215	215
Intressivõlad	215	215
Saadud ettemaksud	19 521	19 521
Kokku võlad ja ettemaksud	23 718	23 718

Lisa 3 Tööjõukulud

(eurodes)

	2014	2013
Palgakulu	37 327	53 193
Sotsiaalmaksud	12 691	18 086
Kokku tööjõukulud	50 018	71 279
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	18 371	47 586
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	3	4

Lisa 4 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga	31.12.2014	31.12.2013
Juriidilisest isikust liikmete arv	71	80

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2014	31.12.2013
	Kohustused	Kohustused
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	1 000	1 500

2014	Saadud laenude tagasimaksud		
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	500		
Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused			
		2014	2013
Arvestatud tasu		2 880	1 930