

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2018

aruandeaasta lõpp: 31.12.2018

nimi: Eesti Vabaharidusliit

registrikood: 80067113

tänavatalu nimi, J. Vilmsi tn 55

maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthnumber: 10147

telefon: +372 6488100

faks: +372 6488105

e-posti aadress: evhl@vabaharidus.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	9
Bilanss	9
Tulemiaruanne	10
Rahavoogude aruanne	11
Netovara muutuste aruanne	12
Raamatupidamise aastaaruande lisad	13
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	13
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed	14
Lisa 3 Võlad ja ettemaksed	15
Lisa 4 Tööjõukulud	15
Lisa 5 Seotud osapooled	15
Aruande allkirjad	17



TEGEVUSARUANNE

Aruandeperiood: 01.01.2018 - 31.12.2018

I JUHTIMINE

JUHATUS

Juhatus on kaheliikmeline - Tiina Jääger ja Viive Jüriso (01.01.-30.06), Tiina Jääger ja Maire Sander (alates 01.08)

VOLINIKE KOOSOLEKUD

Volikogu on 7-liikmeline, 2017. aastal toimus 4 koosolekut. Teemadeks kommunikatsioon, juhatuse liikmete määramine, eelarve küsimused.

ÜLDKOOSOLEK

Üldkoosolek toimus 27. aprillil Tallinnas, Hotelli Olümpia konverentsikeskuses.

Tunnustuse pälvimid:

Aasta tegijad 2017 – Terje Kruusimaa ja Maire Breede, Tartu Rahvaülikool

Aasta tegu 2017 - Tartu Rahvaülikool raamatu „Vaimustav teekond“ väljaandmise eest

Elutöö auhind 2017 - Ada Nõmmküla, MTÜ Imavere Sotsiaalkapital

Koostöö auhind 2017 – Rahvakunsti Klubi.

II LIIKMESKOND

2018. aastal lahkus avalduse alusel üks liige – Vabahariduse Õpetajate Selts. Põhjus tegevuse lõpetamine. Seoses tegevuse lõpetamisega ja äriregistrist kustutamisega arvati liikmeskonnast välja kolm liiget – Mittetulundusühing Järvamaa Rahvakunstiühing „Veimevakk“, Mittetulundusühing Võrumaa Arenduskeskus ja Viitina Loodushariduskeskus MTÜ.

Seisuga 31.12.2018 on liikmeid 63.

III SEMINARID JA PROJEKTID

Aruande aastal korraldati liikmetele 7 seminari

Käsitletud teemad, nende vajalikkus:

- Kuidas koostada õppekava nii, et see oleks samaaegselt töövahend koolitajale ja visiitkaart koolituskeskusele. Läbimõeldud ja erinevatele osapooltele (potentsiaalne õppija, rahastaja, avalikkus jt huvigrupid) arusaadava õppekava koostamine vajab teadmist, oskust ja harjutamist. Hea ja optimaalse informatsiooniga õppekava viitab usaldusväärsele koolitajale/koolituskeskusele. Seminari tulemusena on võrgustiku liikmed omandanud teadmisi ja oskusi kvaliteetse õppekava koostamiseks.
- Õpioskuste hindamine enne ja pärast koolitust. Web-i põhine enesehindamise küsimustik vähem elukestvas õppes osalenud õppijale, selle kasutamine ja opinõustamine. Õpioskust õpetamisel on eelhindamine eriti vajalik, sest viitab õppija nõrkadele oskustele. Koolitaja saab õppeprotsessi jooksul nõrgematele oskustele rohkem tähelepanu pöörata ja koolituse lõppedes, uuesti õpioskusi hinnates saada infot koolituse tulemuslikkusest. Oluline on, et mudel võimaldab rõhutada õppija tugevamaid õpioskusi, mis viitavad, et igal õppijal on ka paremaid oskusi ning julgustavad edasi

õppima. Seminaridel tutvustati hindamise küsimustikku ja selle kasutamist. Osalejad testisid hindamismudelit. Praktiliselt on õpioskuste enesehindamise mudelit kasutanud Lüllemäe Rahvaõpistu ning Paide Täiskasvanute Keskool. Hindamismudel töötati välja Inspiring Guide for Learn to Learn projekti raames. Õpioskuste hindamise mudeli rakendamise jätkame 2018. aasta lõpus ja 2019. aastal. Õpioskuste hindamise teema lõppkasusaajaks on õppija, eelkõige vähem õppes osanud sh madalama haridustasemega õppija. Koos õpinõustamisega on see väga vajalik vahend, et julgustada õppijat jätkama õpinguid.

- Koostöö õppija, koolituse pakkuja ja kohaliku omavalitsuse vahel. Seminari diskutantideks olid õppijad, koolitajad ja kohalike omavalitsuste esindajad. Seminar andis võimaluse suhelda kolmel osapoolel, kes omavahel eriti kokku ei saa. Kõige suuremad kasusaajad olid koolituse pakkujad, kes said informatsiooni, kuidas tulemuslikumalt tegutseda nii õppijatelt kui kohalikelt poliitikutelt.
- Parema koostöö, paremad tulemused koolituse pakumisel. Kuidas leida uusi partnereid, et paremini ja tulemuslikult kaasata uusi õppijaid, mis on järjest suuremaks probleemiks muutumas kõikides koolitusvaldkondades. Seminaril kaardistati olemasolevad koostööpartnerid, potentsiaalsed koostööpartnerid ja nõ „ununenud“ potentsiaalsed koostööpartnerid. Rühmatöös arutati kuidas kaasata uusi partnereid. Eriti tulemuslikuks osutus teiste kogemustest õppimine. Arutleti kuidas korraldada potentsiaalsele õppijatele mõeldud sündmusi.
- Andmekaitse seadus ja uued reeglid. Väga praktiline ja vältimatu teema, mille rakendamine nõuab aega ja oskusi. Mõeldud koolituskeskuste juhtidele ja koolitusjuhtidele. Et sihtgrupp saaks maksimaalselt osaleda, korraldati seminarid Tallinnas ja Tartus.

EVHL viib ellu **ERASMUS+ K1 mobiilsusprojekte**, et Eesti-sisesele koolitusele lisanduks rahvusvaheline mõõde. Projekti „**Praktikult praktikule - koolitajad õpivad üksteiselt**“ raames külastasid 2018.a. mais õpetajad Islandi koolitus- ja nõustamiskeskusi. Õpirände teemaks oli vähemate võimalustega täiskasvanud õppija õpinõustamine.

Alates 1. juunist algas uus ERASMUS+ mobiilsusprojekt „**Rahvusvaheline mõõde koolitajate portfoolios**“. Augustis käivitasime konkursi võrgustiku liikmetele. Projekti raames osales 5 koolitajat ja koolitusjuhti õppereisil Brüsselisse mille raames osaleti konverentsil “Transforming lives, society and adult education through outreach, empowerment and diversity“, õppekäigul Euroopa Parlamendi ning Lifelong Learning Platform-i.

Märtsist- novembrini toimus koolitajate koolitus „Kuidas toime tulla raskemate sihtgruppidega“. Õppekava maht 120 tundi.

Euroopa Sotsiaalfondi (ESF) ja Eesti riigi poolt rahastatavate projektide elluviimine

EVHL viis ellu nelja projekti:

- Prioriteetsete võtmepädevuste arendamine 2016-2018;
- Prioriteetsete võtmepädevuste arendamine 2018-2020;
- Õpioskus kui võti õppesse;
- Ettevõtlik õppija.

Projektis osaleb 31 partnerit kes pakkusid õppimisvõimalust 1331 vähemate võimalustega sh madalama haridustasemega inimesele.

Uute õppijate kaasamiseks korraldati koostöös partneritega 4 proovikoolitust, 8 õpinõustamist ning 12 koolituslaata.

2018. aastal osales EVHL partnerina 4 rahvusvahelises projektis:

- ***Implementing Outreach, Empowerment and Diversity*** (elluviimise aeg 2016-2018), projekti fookus oli õpiraskustega täiskasvanud õppijate ja teiste vähem õppes osalevate sihtgruppide kaasamisel õppesse sh kaasamise strateegiate väljatöötamine. Projekti viimasel aasta tegevused: a) õppijate, koolitajate ja kohalike omavalitsuste ametnike aruteluring, b) sisendi loomine projekti materjalidesse, c) osalemine projekti lõpukonverentsil kus Ena Drenkhan tegi töörühmas ettekande ja Tiina Jääger juhtis töörühma.

Koduleht <http://www.oed-network.eu/>

Materjalid: https://www.oed-network.eu/?page_id=93 ;

<http://www.vabaharidus.ee/index.php?page=97>

- ***Inspiring Guide for Learn to Learn*** (elluviimise aeg 2016 – 2018), projekti fookus on õpioskustel ja õppija oskustel ise hinnata oma õpioskusi. Projekti tulemina valminud õpioskuste enesehindamise küsimustik <http://et.learntolearn.eu/> on saanud väga hea tagasiside. See võimaldab koolitajatel (eriti õpioskusi arendavatel kursustel) õppijate õpioskusi hinnata nii enne kursust kui ka kursuse lõpetamisel, et hinnata õppija arengut. Toimus 1 projekti koosolek ja 1 rahvusvaheline koolitus, milles osales Eestist 5 koolitajat. Piloteerisime enesehindamise küsimustikku vähemate õpioskustega õppijatele koostöös Paide Täiskasvanute Keskkooli ja vabahariduslike koolituskeskustega. Koolitasime koolitajaid kuidas küsimustikku kasutada.

Mudeli kasutamine ja õppijate nõustamine on lisatud ka koolitajate koolituse õppekavasse. Veel infot <https://www.facebook.com/Inspiring-Guide-for-Learn-to-Learn-218569714969594/> ja

<http://www.vabaharidus.ee/index.php?page=97>

- ***Taking to the Top – Adult Education on the Journey*** (projekti elluviimise aeg 2016 – 2018). 2018. Projekti viimasel aastal toimus 2 projekti koosolekut ja rahvusvaheline seminar. Valmis täiskasvanute koolitajate täiendõppe raamõppekava ja metoodiline juhend.

Raamõppekava elemente kasutasime ESF projekti raames pakutava koolitajate koolituse õppekava koostamisel

Veel informatsiooni <http://andras.ee/et/taking-top-%E2%80%93-adult-educators-journey-ttop> ja <http://www.vabaharidus.ee/index.php?page=97>

- ***Adult Literacies as Benefit for Inclusion and Equity*** (elluviimise aeg 2016 – 2018). Projekti fookuses oli täiskasvanud õppijate oskused rakendada õpitut ja lähtekohaks PIAAC-i tulemused partnermaades. Projekti viimasel aastal toimus rahvusvaheline koolitajate seminar kus Eestist osales 6 koolitajat. Koolituse tulemusena sõnastati NEET noortele pakutava koolituse 5 prioriteetset teemat.

Viidi läbi rahvusvaheline koolitajate ja õppijate küsitlus kuidas koolitusel prioriteetseid teemasid koolitustel käsitletakse. Küsitluse metoodika, läbiviimise ja kokkuvõtte eest vastutas EVHL. Valmis artikkel projekti monograafiasse. 8.oktoobril korraldas EVHL Tallinnas projekti rahvusvahelise lõpukonverentsi.

Kokkuvõtteks: EVHL osaleb projektides, mille fookus seondub organisatsiooni prioriteetidega: koolituse kvaliteet, koolitajate koolitus, vähemate võimalustega õppijate kaasamine ja õpioskuste arendamine. Kõik rahvusvaheliste projektide tulemused on kasutatavad võrgustiku töös ja nendest saavad kasu nii koolitajad kui õppijad ning laiemalt kogukonnad.

- Programmi Nordplus täiskasvanuhariduse alaprogrammi raames täiskasvanud õppijate õpirände koordineerimine Põhjamaadesse.

Nordplus Adult programmi raames õppimisvõimalustest teavitas EVHL oma võrgustiku koolituskeskusi infokirjade kaudu ning huvilisi väljastpoolt võrgustikku kodulehe kaudu <http://www.vabaharidus.ee/index.php?page=91> kust on võimalik lugeda ka Põhjamaades õppimas käinute tagasisidet. 2018. aastal edastasime ühe taotluse mida ei rahuldatud.

IV VALDKONNA ESINDAMINE SISERIHKLIKES KOOSTÖÖKOGUDES JA VÕRGUSTIKES

Eesti Vabaharidusliit oli esindatud komisjonides:

- Hariduse kutsenõukogu;
- Täiskasvanute koolitaja kutsekomisjon;
- Täiskasvanuhariduse Nõukogu;
- Eesti Haridusfoorumi juhatus;
- Maksu- ja Tolliameti tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute, sihtasutuste ja usuliste ühenduste asjatundjate komisjon;
- Erasmus+ Euroopa Liidu haridus-, noorte ja spordiprogrammi juhtkomitee täiskasvanuhariduse valdkonna nõukogus.

V EESTI ESINDAMINE RAHVUSVAHELISEL TASANDIL

EVHL on liige

- Euroopa Täiskasvanuhariduse Assotsiatsioon; EAEA aastakoosolek ja konverents toimusid Tallinnas. EVHL koostöös ETKA Andrasega olid sündmuste organiseeriateks.
- Euroopa Põhioskuste Arendamise Võrgustik/ European Basic Skills Network;
- Põhja- ja Baltimaade täiskasvanuhariduse katusorganisatsioonide võrgustik.

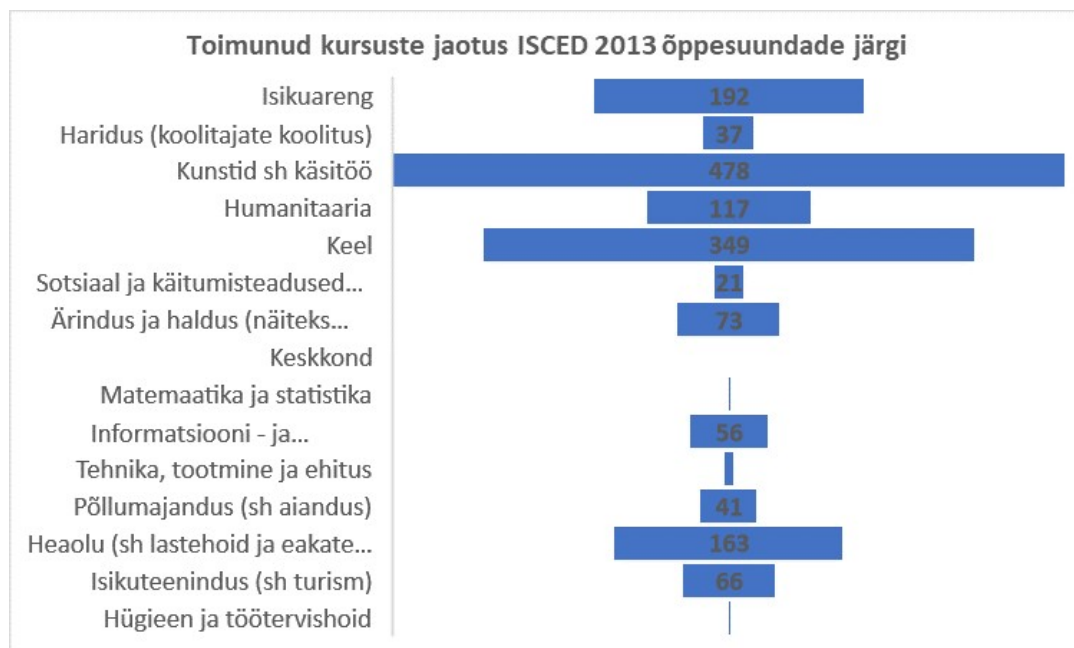
Rahvusvaheliste organisatsioonide töös osalemine tagab teiste riikidega kogemuste vahetamise ning *know-how*, mida Eesti siseselt ei ole. Võimalusel ja vajadusel kaasame rahvusvahelisse töösse ka võrgustikuliikmeid

Balti Suvekool (Baltic Summer School)

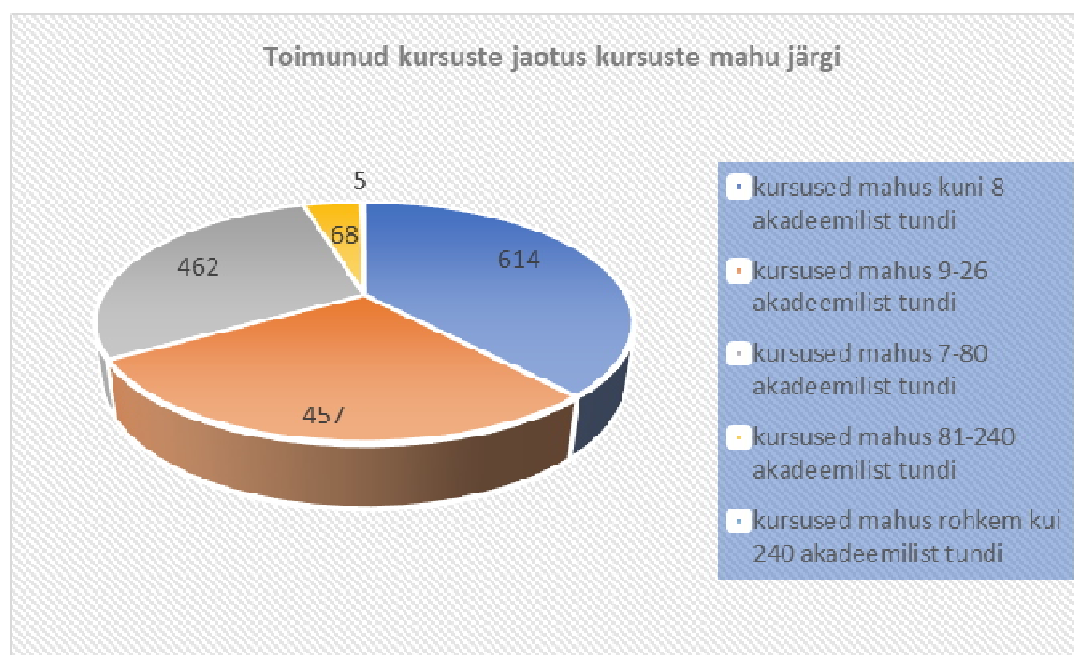
VII Balti Suvekool toimus 20.-22. juunil Eestis, Ruhnu saarel. Korraldajaks oli Eesti Vabaharidusliit. Teemaks 100. aastat täiskasvanuharidust Eestis, Lätis, Leedus.

VI VABAHARIDUSLIKUD KOOLITUSKESKUSED

2018. aastal õppis 33 vabahariduslikus koolituskeskuses 15 241 inimest vanuses 20 – 79. Õppijatest 85% olid naised. Koolituse katkestanute protsent oli 4, mis näitab koolitusega rahulolu kuigi katkestamise põhjuseid võib olla erinevaid. Suurim oli loovate kursuste arv, millele järgnesid keeled ja isikuaareng (ISCED 2013 õppesuunad).



1606 kursusel juhendas/õpetas 577 koolitajat, kellest 67 omab koolitaja kutset. See on tegevusvaldkond, mis vajab rohkem tähelepanu.



VII BÜROO TEGEVUS

2018. aastal töötas EVHL büroos 7 inimest, 3 nendest osakoormusega.

EVHL on Eesti Töötukassale vabatahtliku töö partneriks, 2018. aasta jooksul kaasati büroo tegevusse erinevatel aegadel 4 vabatahtlikku/praktikanti. Lisaks oli neli vabatahtlikku kaasatud võrgustikus: Eesti Rahvapärimuse Kooli, AHL Tartu Keskusesse ja Pärnu Rahvaulikooli. Büroo töötajad tagavad organisatsiooni igapäevase toimimise.

VIII KOKKUVÕTE

2018. aasta oli Eesti Vabaharidusliidule tööine aasta, mida võib hinnata rahuldavaks.

Aruandeaasta lõppes tulemiga 319,87 eurot, millega kaetakse 2006. aastal tekkinud negatiivne tulem. Peale 2018. majandusaasta aruande kinnitamist on negatiivse tulemi jääk 24298,69.

2019. aastal on plaan katta negatiivset tulemit vähemalt 4000 euroga.

IX FINANTSSUHTARVUD

	2018	2017
Maksevõime kordaja (käibevara / lühiajalised kohustused)	0,83	0,64
Tulude muutus (aruandeperioodi tulu – eelneva perioodi tulu) / eelneva perioodi tulu	0,87	1,39

Aruande koostas

Tiina Jääger

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2018	31.12.2017	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	90 831	29 235	
Nõuded ja ettemaksed	30 769	14 201	2
Kokku käibevarad	121 600	43 436	
Kokku varad	121 600	43 436	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Laenukohustised	2 400	3 800	
Võlad ja ettemaksed	143 499	64 255	3
Kokku lühiajalised kohustised	145 899	68 055	
Kokku kohustised	145 899	68 055	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	-24 619	-30 720	
Aruandeaasta tulem	320	6 101	
Kokku netovara	-24 299	-24 619	
Kokku kohustised ja netovara	121 600	43 436	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2018	2017	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	1 680	1 375	
Annetused ja toetused	488 985	260 987	
Muud tulud	1 989	337	
Kokku tulud	492 654	262 699	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-429 252	-218 419	
Mitmesugused tegevuskulud	-13 443	-8 269	
Tööjõukulud	-48 561	-29 035	4
Muud kulud	-864	-492	
Kokku kulud	-492 120	-256 215	
Põhitegevuse tulem	534	6 484	
Intressitulud	1	2	
Intressikulud	-215	-385	
Aruandeaasta tulem	320	6 101	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2018	2017
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	534	6 484
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-16 568	-8 264
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	79 244	5 421
Laekunud intressid	1	2
Kokku rahavood põhitegevusest	63 211	3 643
Rahavood finantseerimistegevusest		
Saadud laenude tagasimaksed	-1 400	-500
Makstud intressid	-215	-385
Kokku rahavood finantseerimistegevusest	-1 615	-885
Kokku rahavood	61 596	2 758
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	29 235	26 477
Raha ja raha ekvivalentide muutus	61 596	2 758
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	90 831	29 235

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2016	-30 720	-30 720
Aruandeaasta tulem	6 101	6 101
31.12.2017	-24 619	-24 619
Aruandeaasta tulem	320	320
31.12.2018	-24 299	-24 299

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Eesti Vabariigis 2018. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga, mis tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhimõtetele. Eesti finantsaruandluse standardi põhinõuded on kehtestatud raamatupidamise seadusega ning seda täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Eelnenud aruandeperioodil kasutatud arvestuspõhimõtteid, hindamisaluseid ning info esitusviisi ei ole käesoleva raamatupidamise aastaaruande koostamisel muudetud, välja arvatud need valdkonnad, mis on muutunud muudatuste tõttu raamatupidamise seaduses või Raamatupidamise Toimkonna juhendites.

Kasumiaruande skeemi valikul on tuginetud raamatupidamise seaduse paragrahv 18 lõikele 4, mille kohaselt tegevusaladel, kus see on põhjendatud majandustegevuse iseloomu tõttu, võib raamatupidamiskohustuslane kasutada seaduse lisades toodust erinevat kasumiaruande skeemi.

Raamatupidamise aruannete koostamisel on lähtutud olulisuse printsiibist.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Aruandes kajastatakse kassas olevat sularaha ja arvelduskontode jääke pangas.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuetena kajastatakse tavapärase tegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid, milledeks on:

- nõuded ostjate vastu kajastatakse laekumata, kuid sissenõutavaks muutunud liikmemaksu arveid või muid tegevuse käigus laekumata arveid.
- nõuded sihtfinantseerimisest kajastatakse nõutavaks muutunud sihtfinantseerimise laekumata osa.
- maksude ettemaksed kajastatakse maksude ettemakseid.
- ettemaksed tarnijatele kajastatakse tarnijatele ettemakseid
- muud ettemaksed kajastatakse võimalikke muid ettemakseid (nt töötasu ettemaksed, ettemaksed liikmetele, lähetuse avansse jne)

Lootusetud nõuded on kantud bilansist välja.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse tegevuses kasutatavaid varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta ja maksumusega alates 640 eurot.

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast (k.a tollimaks ja muud mittetagastatavad maksud) ja otseselt soetamisega seotud kulutustest, mis on vajalikud vara viimiseks tema tööseisundisse ja –asukohta. Materiaalset põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuleeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused.

Amortisatsiooni arvestatakse lineaarselt. Amortisatsiooninorm määratakse igale põhivara objektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 640

Finantskohustised

Lühiajalised laenud. siin kajastatakse saadud laenud tasumise tähtajaga kuni 12 kuud.

Annetused ja toetused

Riigieelarvest saadavad vahendid, mis ei ole otseselt seotud ühegi konkreetse projekti finantseerimisega kajastatakse tuluna hetkel, mil toetus muutub sissenõutavaks.

Sihtfinantseerimine kajastatakse tuluna siis, kui sihtfinantseerimine muutub sissenõutavaks ja sihtfinantseerimisega seotud võimalikud tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustusena.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2018	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	350	350
Ostjatelt laekumata arved	350	350
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	5 100	5 100
Muud nõuded	119	119
Viitlaekumised	119	119
Ettemaksed	25 200	25 200
Tulevaste perioodide kulud	25 200	25 200
Kokku nõuded ja ettemaksed	30 769	30 769
	31.12.2017	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	205	205
Ostjatelt laekumata arved	205	205
Muud nõuded	138	138
Viitlaekumised	138	138
Ettemaksed	13 858	13 858
Tulevaste perioodide kulud	13 858	13 858
Kokku nõuded ja ettemaksed	14 201	14 201

Lisa 3 Võlad ja ettemaksed (eurodes)

	31.12.2018	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	83 070	83 070
Võlad töövõtjatele	7 098	7 098
Maksuvõlad	5 495	5 495
Muud võlad	156	156
Intressivõlad	156	156
Saadud ettemaksed	47 680	47 680
Tulevaste perioodide tulud	47 680	47 680
Kokku võlad ja ettemaksed	143 499	143 499

	31.12.2017	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	37 474	37 474
Võlad töövõtjatele	5 663	5 663
Maksuvõlad	3 866	3 866
Muud võlad	215	215
Intressivõlad	215	215
Saadud ettemaksed	17 037	17 037
Tulevaste perioodide tulud	17 037	17 037
Kokku võlad ja ettemaksed	64 255	64 255

Lisa 4 Tööjõukulud (eurodes)

	2018	2017
Palgakulu	115 130	88 168
Sotsiaalmaksud	38 914	29 801
Kokku tööjõukulud	154 044	117 969
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	105 483	100 144
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	6	4

Lisa 5 Seotud osapooled (eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2018	31.12.2017
Juriidilisest isikust liikmete arv	63	67

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2018	2017

Arvestatud tasu	7 581	4 788
-----------------	-------	-------